

СОГЛАСОВАНО:

Председатель первичной профсоюзной организации МБУ ДО ЦВР «Мир Лабы» имени Н.И. Кондратенко г. Лабинска
Н.И. Крючкова

28 августа 2019 года



Принято на общем собрании трудового коллектива

Протокол № 1 от «28» августа 2019 года

ПОЛОЖЕНИЕ об общем собрании трудового коллектива

1. Общие положения.

- 1.1 Настоящее положение разработано в соответствии с Законом РФ «Об образовании», Типовым положением об образовательном учреждении, Уставом учреждения.
- 1.2. Общее собрание трудового коллектива учреждения – высший орган самоуправления Учреждения.
- 1.3. Общее собрание трудового коллектива учреждения создается в целях выполнения принципа самоуправления школой, расширения коллегиальных и демократических форм управления.
- 1.4. Основной задачей общего собрания трудового коллектива учреждения является коллегиальное решение важных вопросов жизнедеятельности учреждения в целом, трудового коллектива учреждения.
- 1.5. Общее собрание трудового коллектива учреждения коллектива возглавляет председатель, избираемый собранием.
- 1.6. Решения общего собрания трудового коллектива учреждения, принятые в пределах его полномочий и в соответствии с законодательством, обязательны для исполнения администрацией, всеми членами трудового коллектива.
- 1.7. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива и принимаются на его заседании.
- 1.8. Срок данного положения не ограничен. Положение действует до принятия нового.

2. Компетенция.

2.1. К исключительной компетенции общего собрания коллектива учреждения относится:

- утверждение основных направлений деятельности Учреждения;
- принятие Устава, изменений и дополнений к нему;
- избрание Совета;

- создание постоянных или временных комиссий по различным направлениям работы, определение их полномочий;
- рассмотрение и принятие Коллективного договора; правил внутреннего трудового распорядка;
- заслушивание отчета директора о выполнении Коллективного договора;
- решение иных вопросов, касающихся деятельности трудового коллектива в соответствии со своими полномочиями, не противоречащими законодательству РФ и нормативно-правовым актам.

2.2. Собрание может рассмотреть и другие вопросы жизнедеятельности учреждения или передавать данные полномочия другим органам самоуправления учреждения.

3. Состав и порядок работы.

3.1. В состав общего собрания трудового коллектива входят все работники учреждения.

3.2. С правом совещательного голоса в состав собрания могут входить представители других органов самоуправления учреждения

3.3. Общее собрание трудового коллектива взаимодействует с руководством Учреждения, Советом Учреждения, педагогическим советом, другими органами самоуправления Учреждения, родительской общественностью, с образовательными учреждениями и учреждениями дополнительного образования, с общественными организациями по вопросам, относящимся к его компетенции.

3.4. Для ведения общего собрания трудового коллектива из его состава избирается председатель и секретарь.

3.5. Председатель общего собрания трудового коллектива:

- организует деятельность общего собрания трудового коллектива;
- информирует участников трудового коллектива о предстоящем заседании не менее, чем за 15 дней до его проведения;
- организует подготовку и проведение общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива и администрацией учреждения);
- определяет повестку дня (совместно с советом трудового коллектива и администрацией учреждения);
- контролирует выполнение решений общего собрания трудового коллектива (совместно с советом трудового коллектива).

3.6. Общее собрание трудового коллектива собирается не реже 2 раз в год.

3.7. Внеочередной созыв собрания может произойти по требованию директора учреждения или по заявлению 1/3 членов собрания, поданному в письменном виде.

3.8. Общее собрание трудового коллектива считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей списочного состава работников.

3.9. Решения общего собрания трудового коллектива принимаются открытым голосованием простым большинством голосов.

3.10. Решение общего собрания трудового коллектива (не противоречащее законодательству РФ и нормативно – правовым актам) обязательно к исполнению всех членов трудового коллектива.

3.11. Каждый участник общего собрания трудового коллектива имеет право:

- потребовать обсуждения общим собранием трудового коллектива любого вопроса, касающегося деятельности учреждения, если его предложение поддержит не менее 1/3 членов общего собрания трудового коллектива;
- при несогласии с решением общего собрания трудового коллектива высказывать свое мотивированное мнение, которое должно быть занесено в протокол.

4. Ответственность общего собрания трудового коллектива.

4.1. Общее собрание трудового коллектива несет ответственность:

- за выполнение, выполнение не в полном объеме или невыполнение закрепленных за ним задач и функций;
- соответствие принимаемых решений законодательству РФ, нормативно-правовым актам.

5. Делопроизводство общего собрания трудового коллектива.

5.1. Заседания общего собрания трудового коллектива оформляются протоколом, который ведет секретарь собрания.

5.2. В протоколе фиксируются:

- дата проведения;
- количественное присутствие (отсутствие) членов трудового коллектива;
- повестка дня;
- ход обсуждения вопросов;
- предложения, рекомендации и замечания членов трудового коллектива;
- решение.

5.3. Протоколы подписываются председателем и секретарем собрания.

5.4. Нумерация ведется от начала учебного года.

5.5. Все решения собрания своевременно доводятся до сведения всех участников образовательного процесса.

Протоколы заседаний Собрания ведет секретарь Собрания.

5.6. Протоколы Собрания хранятся в делах Учреждения 5 лет.